

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Ачитского муниципального округа «Ключевская основная общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МКОУ АМО «Ключевская ООШ»
(протокол о от 12.03.2025 г. № 01)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МКОУ АМО «Ключевская ООШ»
О.Г.Харитонова
Приказ от 12.03.2025 г. № 39

Положение об общем собрании работников МКОУ АМО «Ключевская ООШ»

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом системы управления, созданным при МКОУ АМО «Ключевская ООШ» и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.

1.2. Общее собрание работников - коллегиальный орган общественного объединения работников школы.

1.3. Структура Общего собрания.

В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, для которых работа в Учреждении является основным местом работы, в том числе директор Учреждения.

2. Порядок формирования Общего собрания.

Членом Общего собрания становится работник Учреждения непосредственно после издания приказа о его приеме на работу в Учреждение, членство прекращается сразу после издания приказа об увольнении работника из Учреждения. Из состава Общего собрания открытым голосованием избираются председатель и секретарь.

Срок полномочий Общего собрания - без ограничения срока действия.

В своей деятельности общее собрание работников руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность школы.

Общее собрание работников созывается при необходимости решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже 2-х раз в год.

О дате проведения общего собрания работников информируются все члены трудового коллектива школы.

Общее собрание работников считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива. Каждый член общего собрания работников пользуется правом единого голоса.

По рассматриваемым вопросам общее собрание работников выносит решение.

Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за

него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов - голос председателя является решающим.

Решения общего собрания работников носят рекомендательный характер. В случае необходимости приятия решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по школе.

Председателем общего собрания работников является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.

По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов общего собрания работников.

3. Компетенции Общего собрания:

- 1) рассмотрение проектов локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения, внесение изменений и дополнений к ним;
- 2) рассмотрение проекта программы развития Учреждения, внесение в нее изменений и дополнений;
- 3) избрание (выдвижение) представителей работников Учреждения в состав иных коллегиальных органов управления Учреждением в соответствии с настоящим Уставом;
- 4) создание (при необходимости) временных и постоянных комиссий по различным вопросам деятельности Учреждения и установление их полномочий;
- 5) принятие решения о заключении Коллективного договора Учреждения;
- 6) заслушивание отчетов, информационных сообщений директора Учреждения, его заместителей, органов управления Учреждения, работников;
- 7) внесение на рассмотрение директору Учреждения предложений по совершенствованию работы и устраниению недостатков в деятельности Учреждения;
- 8) согласование кандидатур из числа работников Учреждения к награждению;
- 9) обсуждение вопросов по контролю и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий, комплексной безопасности;
- 10) решение иных вопросов, регулируемых трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Порядок принятия решений Общего собрания и выступления от имени Учреждения

4.1. Заседание Общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов всех работников Учреждения.

4.2. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов, фиксируется в протоколе заседания Общего собрания. Решение Общего собрания считается принятным, если за него проголосовало более 50% присутствующих на заседании. Каждый член Общего собрания обладает одним голосом. Передача права голоса членом Общего собрания иному лицу, в том числе другому члену Общего собрания, не допускается. Каждый работник имеет право высказать свое мотивированное мнение (особое мнение), которое заносится в протокол заседания.

4.3. Общее собрание не имеет полномочий выступать от имени Учреждения.